

# 北央信用組合 行動計画

当組合は、女性職員が業務において、責任のある職位のなかで十分に能力を発揮し、活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定します。

## 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

## 2. 当組合の課題

採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大差は見られないが、管理職・融資業務・渉外業務に占める女性の割合が低い。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標** 従来、男性職員中心であった管理職、融資業務、渉外業務への女性職員の配置を 10 名に拡大する。

実施時期	取組内容
平成 28 年 4 月～	<ul style="list-style-type: none"><li>女性職員が責任感と業務能力の向上を図り、管理職としての職責を十分担える様に育成を図るため、上司へのヒアリングを年一回実施する。</li><li>階層別研修に「女性融資基礎研修」を導入する。</li></ul>
平成 28 年 6 月～	<ul style="list-style-type: none"><li>女性職員の F S T（フィールドセールトレーニング）と審査トレーニーを積極的に取り入れる。</li></ul>
平成 29 年 4 月～	<ul style="list-style-type: none"><li>意欲と能力のある女性職員の積極的発掘と、選抜した人材の集中的な育成。</li><li>男性受講者が中心であった外部研修講座に積極的に参加させる。</li></ul>
平成 31 年 4 月～	<ul style="list-style-type: none"><li>女性職員の職域拡大を図る。これまで女性の配置が少数であった管理職、融資業務、渉外業務に女性を積極的に配置し、女性の能力アップと能力発揮の場を広げて職場の活性化を図る。</li></ul>